

Deuxièmes rencontres – échanges Trait d'Union Rhône-Alpes au Novotel Lyon Gerland le 30 juin 2006



Chers amis,

Je veux simplement vous dire ma joie de voir que Trait d'Union vit désormais partout en France et que nos Responsables de l'Association dans les régions sont formidables.

Merci particulièrement ce soir à Marc Tachon qui a eu la très bonne idée d'inviter Cathy Kopp qui, dans un planning très chargé, a tenu à dire oui à cette invitation.

Merci aussi à Claude Moschéni qui nous aide et nous soutient en permanence comme le fait aussi notre nouveau Directeur Général, Gilles Pélisson.

Très bonne soirée à tous.

*Discours de Louissette Huet Tocny
Présidente Fondatrice*



Au premier rang, Georges Laffont, 94 ans, est le doyen de l'Association et ancien Directeur du Novotel Lyon Bron.



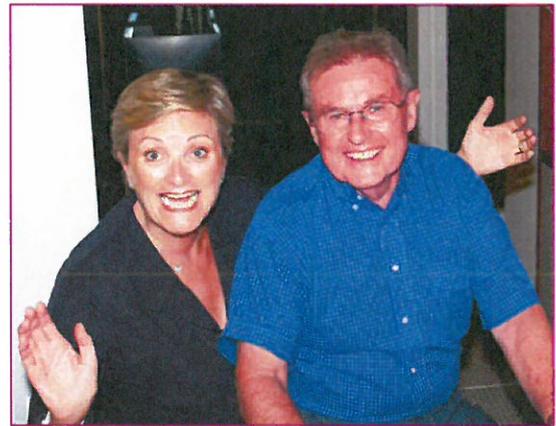
Ces deuxièmes rencontres de la région Rhône-Alpes organisées de main de maître par Marc Tachon avaient pour invité Cathy Kopp, Directeur Général des Ressources Humaines et du Développement Durable du Groupe Accor.

Devant 80 personnes, Claude Moschéni a demandé à Cathy Kopp de retracer brièvement sa carrière. Cathy Kopp a rappelé ses principales étapes en particulier chez IBM où son dernier poste était celui de Président Directeur Général pour la France. Mais elle a surtout voulu insister sur son arrivée chez Accor où "elle s'est très vite bien sentie dans cette belle famille".

Claude Moschéni a souhaité que la Directrice Générale des Ressources Humaines nous parle des orientations Ressources Humaines du Groupe.

Cathy Kopp a d'abord évoqué la culture de Accor où la responsabilité de chacun était particulièrement marquée; responsabilité de son client, de son établissement, de son équipe mais également le professionnalisme, moteur indispensable du Groupe. Elle a aussi parlé de toutes les autres valeurs de Accor et plus globalement de la dimension humaine du Groupe voulue depuis toujours par les Co-Présidents Fondateurs.

(suite en page 4)



(suite de la troisième page)

Cathy Kopp a poursuivi en donnant les grands axes de la politique Ressources Humaines du Groupe, parlant tout d'abord de la nécessité d'attractivité en tant qu'employeur pour recruter et garder les personnes et les compétences indispensables au développement du Groupe.

Autre axe, celui de la formation, fil rouge de la réussite du Groupe qui aujourd'hui, grâce à un réseau de 15 Académies dans le monde, permet le professionnalisme et l'acquisition des compétences indispensables à l'excellence et la qualité de service.

Cathy Kopp a également souligné que la gestion des carrières était un point fondamental de la politique Ressources Humaines ainsi que la reconnaissance individuelle et collective et la juste rémunération. Elle a voulu également souligner de nouveaux axes complémentaires que sont la mobilité et le respect de la diversité.

Claude Moschéni a poursuivi sur le thème de la mobilité et sur l'importance de bien communiquer sur les organisations et a proposé la parole à la salle pour un débat extrêmement nourri et convivial.

Un dîner-buffet a ensuite réuni l'ensemble des convives et Trait d'Union souhaite dire à quel point le menu était exceptionnel et à remercier l'ensemble des équipes du Novotel Lyon Gerland ainsi que son Directeur, Jean-Louis Jourdain et bien sûr, à nouveau, Marc Tachon à qui nous rendons un hommage tout particulier.

Réservez vos dates !

Un **week-end " pétillant "** est prévu à Reims
le **14 octobre 2006**
avec une grande soirée
dans les caves **Laurent Perrier**.

Nous vous communiquerons
plus d'informations à la rentrée.

Conception et réalisation : Association Trait d'Union Accor

Comité de rédaction : Louis Deretz, Olivier Devys, Louissette Huet-Tocny,
Philippe Liger, Magali Soave, Sophie de la Roche, Marc Tachon.

Association Loi 1901
2, rue de la Mare Neuve 91021 EVRY Cedex